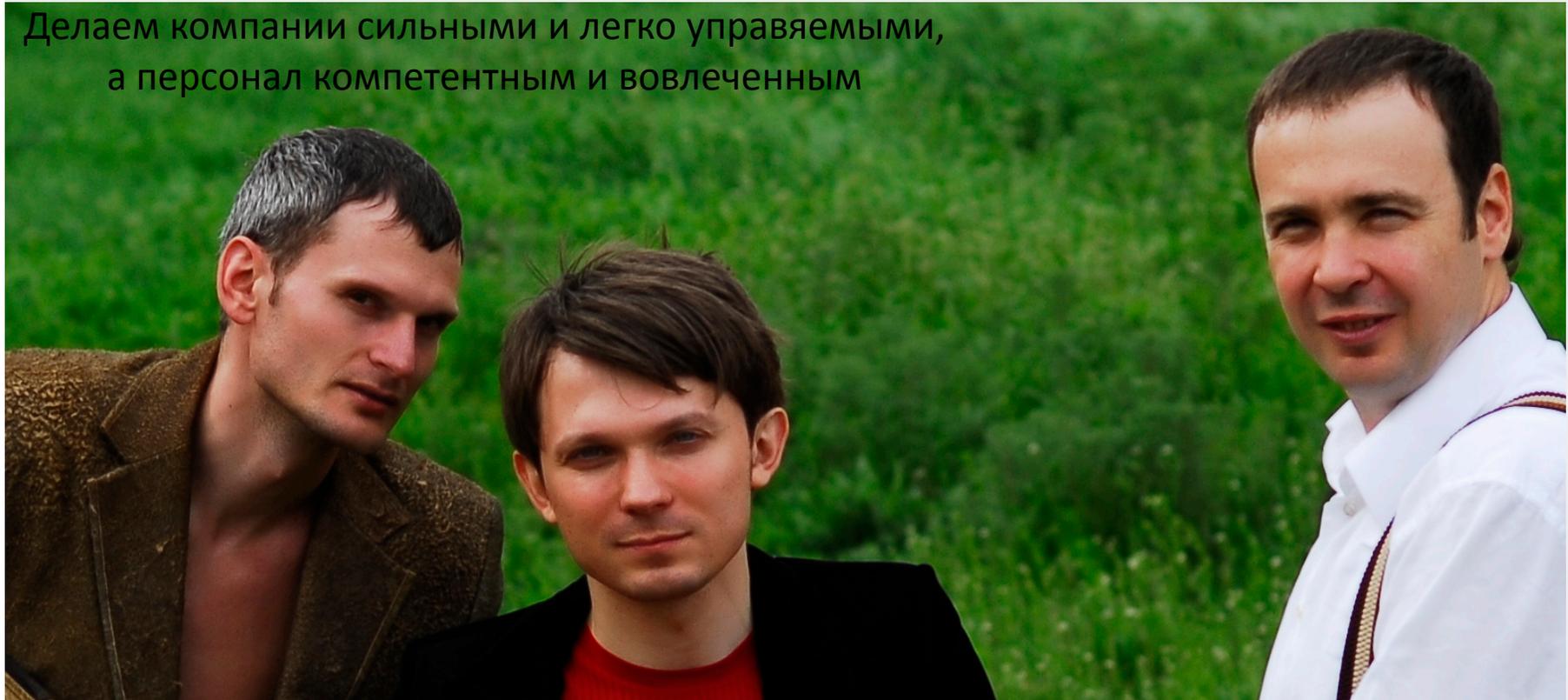




Делаем компании сильными и легко управляемыми,  
а персонал компетентным и вовлеченным



АНТИКРИЗИСНАЯ  
**МОТИВАЦИОННАЯ ПРОГРАММА**  
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА



...кризис



кризис начинается в головах...

## Как вовлечь сотрудников и сохранить свой бизнес в условиях мирового экономического кризиса.

Мировая экономика переживает кризис: денег на всех не хватает. Антикризисный менеджмент, как правило, укладывается в несколько блоков

- **урезать затраты**
- конвертироваться по максимуму в кэш
- **ограничить связи с партнерами, поставщиками и клиентами, усилив контроль над денежными потоками с ними**
- пересматривать планы с учетом ограниченных фин ресурсов

Процессы изменения производственной политики многих предприятий Украины ясно указывают на то что кризис уже здесь. Гораздо ближе чем можно было себе предствить:

- **сворачиваются программы не приносящие прибыли в краткосрочной перспективе - от расширения производства до обучения персонала**
- сокращаются объемы производства, в первую очередь на крупных промышленных предприятиях
- **увеличиваются проблемы с возвратами дебиторской задолженности**
- предприятия испытывают сложности со своевременными возвратам кредитов



Руководителям отделов HR даются четкие и однозначные указания по сокращению расходов. И в большинстве случаев они используют не самые комфортные, но самые простые и экономически целесообразные инструменты:

- **массовые увольнения (в первую очередь топ-менеджмента, как самого затратного) персонала**
- снятие всех бонусов и тотальный перевод на зарплату
- **снижение зарплат оставшемуся персоналу**
- отправка сотрудников в отпуск без содержания
- **увольнения без предварительного уведомления тех, кто прямо не влияет на создание финансовых результатов на предприятии**
- изменения организационных структур исходя из новых финансовых условий
- **«замораживание» обучающих мероприятий**

Эти меры, очень эффективные ...

экономически, **ПОДРЫВАЮТ**

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ** климат коллектива.

На сегодня в Америке офисы HR рекрутеров трещат от клиентов которые спрашивают, **как себя вести и как успокоить народ в условиях кризиса.**

В этом плане украинские HR-ы мало чем отличаются от своих заокеанских коллег. Владельцы предприятий ставят перед ними задачу - сокращать издержки, при сохранении рентабельности.



По самым оптимистичным прогнозам, на Украине кризис будет продолжаться еще год, если не два или три. Америка, например, только на пол пути до его конца.

Оставшийся персонал должен работать так же эффективно и целеустремленно как и до кризиса. И это поле того, как уволены сослуживцы и ряд топов, сниженные зарплаты выдаются с задержками, урезаны бонусы и, самое важное, потребительские кредиты продолжают давить на семейные бюджеты.

## Сохранение эффективного рабочего коллектива при дефиците денег — это сохранение бизнеса.

Радует одно, 50% кризисной истерии - всего лишь раздувание журналистами и СМИ реального положения дел.

Кризис - это проверка любого бизнеса на выживаемость. Это период, когда граница между выигравшими и проигравшими компаниями проводится очень четко. Это касается и людей. Дать гарантию результативности смогут только лучшие и вовлеченные кадры.

3-дневная программа была разработана сотрудниками компании UCG несколько лет назад для облегчения внедрения производственных и организационных изменений на предприятиях заказчиков. Принцип лежащий в ее основе прост: во время кризиса выигрывает тот, кто легко принимает изменения и новые правила игры.



Программа состоит из блоков в которых участники конструктивно переживают свои сомнения и опасения, которые для них несут внешние изменения, в конкретных игровых ситуациях и тренируются достигать результаты в условиях ограниченности ресурсов.

Антикризисная мотивационная программа компании Ukrainian CoRRecT Group позволит:

- **сплотить коллектив**
- дать сотрудникам уверенность в том, что они нужны компании
- **настроить их на достижение текущих целей**
- вовлечь в эффективную работу в новых рыночных условиях
- **привнести в работу коллектива новое отношение к требованиям компании**
- выбрать самых сильных членов команды на которых можно рассчитывать в любых условиях
- **вдохновить позитивными перспективами будущего года**
- снова подчеркнуть ценность, значимость и важность каждого звена команды
- **прояснить и развеять страхи и опасения сотрудников**
- переорганизовать работу сотрудников на краткосрочные проекты с быстрыми результатами

Ведут программу тренера специализирующиеся на практическом построении эффективных коммуникаций и имеющие за спиной не одну сотню подобных тренингов.

Программа уникальна и не имеет аналогов.



Сохранение и **вовлеченность** лучших  
**сотруников** даст вашей  
компании **прочную основу** для сохранения и  
расширения бизнеса задолго до окончания  
кризиса.

Вот несколько отзывов наших клиентов:

«Выражаем благодарность руководству и тренерам Консалтинговой компании «UCG» за высокопрофессиональную и ответственную работу по организации и проведению корпоративного тренинга «Командное целеполагание» 29.02-02.03 2008 года для топ-менеджеров Компании.

Тренеры, сопровождающие данный проект, показали внимательное отношение к потребностям клиента и своевременное выполнение договоренностей.

Уверен, что рекомендации, полученные от консультантов тренинга «Командное целеполагание» найдут свое применение в повседневной бизнес-практике и позволят вывести Компанию на новый уровень производительности.

Рекомендуем Консалтинговую компанию «UCG» как надежного и высоко профессионального партнера».

Генеральный директор  
**«УК Гранд Дистрибьюшн»**  
А.А. Мисюренко



«ОАО «Макеевский завод металлоконструкций» выражает огромную благодарность консалтинговой компании «UCG» за профессиональный подход и ответственную работу, проявленную в рамках сотрудничества с нашей компанией.

Честное понимание целей, способность гибкого и оперативного реагирования, в ходе совместной работы со стороны «Ukrainian Correct Group», теперь позволят сотрудникам ОАО «МЗМК», прошедших тренинг, в своей работе применять правила, процедуры, методы выполнения профессиональных задач, использовать навыки и умения, обеспечивающие им успешность решения поставленных целей к продвижению и завоеванию новых высот, как на внутреннем, так и на зарубежных рынках сбыта.

Полученные результаты имеют для нас высокую практическую ценность».

Директор ОАО «Макеевский завод металлоконструкций»

Г.А. Перетяцько

«Команда компании «Альфа Девелопмент Групп» хотела бы выразить благодарность компании UCG за высокий профессионализм в проведении тренинга командообразования. До проведения тренинга, слово команда звучало из наших уст не совсем уверенно, но после работы с вами мы с гордостью говорим «МЫ КОМАНДА!!!».

В результате тренинга наши сотрудники сплотились, адаптировались друг к другу и преодолели барьер формального общения. Появилось осознание последствий и ответственности перед командой за свои действия. Тренеры UCG помогли нам понять себя в команде; видеть, анализировать и принимать других.

Руководство компании смогло проанализировать, как отношение руководителя влияет на формирование психологического климата в коллективе и получило ряд полезных советов, как из группы подчиненных создать команду, работающую в едином ритме и ради общей цели.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество, а также выражаем благодарность команде тренеров за профессиональную работу и полученные результаты».

Генеральный директор ООО «УК «Альфа Девелопмент Групп»

Левитан Я.А.



«От имени всех присутствующих на программе, благодарю Вас за возможность увидеть пути достижения значительно больших результатов.

Ваш тренинг заставил его участников в игровой форме пережить различные ситуации, показывающие существующие психологические установки, задуматься над оптимальностью существующих установок и сделать выбор, менять старые установки или нет. Благодаря тренингу наши сотрудники поняли, что личный вклад каждого сотрудника в общий результат компании не заканчивается выполнением должностных обязанностей.

Особая благодарность за помощь в формировании у наших сотрудников понимания сути системы статистик компании и принятии сотрудниками ответственности за свой результат и за результат компании:

каждый сотрудник является ответственным участником по отношению к каждой минуте своей жизни,

команда приняла, что каждый имеет влияние на статистики других,

каждый член команды наметил для себя действия, выполнение которых приведет к выполнению целей компании,

сотрудники почувствовали себя ответственными не только за действия, но и за результат, определили, какими они должны быть, для достижения результата.

Самое главное, что знания и переживания, которые сотрудники «Баланс-Клуба» получили на этом тренинге, помогут компании достичь невероятных высот как коммерческой компании и внести свой вклад в развитие бухгалтерского сообщества».

Генеральный директор издательско-консалтинговой компании **«Баланс-Клуб»**

А.Х.Позов



На сегодня у нас есть 2 варианта проведения и оплаты программы:

**лайт версия** – стоимость **однодневной** программы - 2 000 евро

**продвинутая версия** – стоимость **трехдневной** программы - 3 500 евро

Свяжитесь с нами и получите бесплатную консультацию по телефону:

+38 098 646 04 26

Юрий Удод  
Директор  
Ukrainian CoRRect Group

И помните, что **чем дальше** Вы от  
паникующей толпы, от их интересов,  
страха и образа жизни — **тем быстрее** Вы  
придете к выводу, что  
**кризис — это не для Вас.**